

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
Председатель профкома  /И.А.Ключникова/	Директор МОУ «СОШ № 5»  /А.С.Князева/
«10» января 2023 г.	Приказ №116/5-26-12ах от «10» января 2023 г.

ПОЛИТИКА
в области охраны труда Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»

1. Общие положения

1.1. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» (далее — Учреждение) относится к сфере образования и осуществляет свою деятельность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании правоустанавливающих документов.

1.2. Вид деятельности Учреждения в соответствии с Уставом является осуществление образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам.

2. Цели Политики в области охраны труда.

2.1. Целью Учреждения является обеспечение безопасных условий труда работников, безаварийной работы, снижение к минимуму несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков, снижение к минимуму возникновения детского травматизма.

3. Задачи Политики в области охраны труда.

3.1. Стремление к соответствию деятельности Учреждения требованиям действующего законодательства Российской Федерации, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья.

3.2. Совершенствование системы управления охраной труда Учреждения.

3.3. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

3.4. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.5. Соответствие специфике деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

3.6. Соответствие оказываемых услуг в сфере образования установленным требованиям безопасности.

3.7. Эффективное внедрение и использование (применение) здоровьесберегающих образовательных технологий.

3.8. Распространение требований системы управления охраной труда Учреждения на деятельность подрядных организаций, выполняющих работы на объекте и территории Учреждения.

4. Обязанности Учреждения по достижению поставленной цели.

4.1. Осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм.

4.2. Улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников Учреждения.

4.3. Осуществлять анализ состояния охраны труда в Учреждении, разработку и реализацию мер по снижению профессиональных и производственных рисков,

4.4. Осуществлять последовательное привлечение всех участников Учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике детского и производственного травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия.

4.5. Осуществлять контроль за обучением сотрудников Учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда.

4.6. Осуществлять контроль за соблюдением работниками учреждения (техническим персоналом) требований охраны труда, за правильным применением средств коллективной и индивидуальной защиты.

4.7. Требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативно-правовых актов, при проведении работ в Учреждении.

4.8. Обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в Учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда.

4.9. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

4.10. Организовывать работу по профилактике профессиональных заболеваний, производственного травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников.

4.11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

4.12. Проводить анализ результативности функционирования СУОТ.

4.13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников Учреждения.

4.14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

4.15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4.16. Обеспечивать безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принимать меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда.

4.17. Пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников Учреждения.

5. Ключевые принципы Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

5.1. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.2. Соблюдение соответствующих нормативно-правовых актов, правил по охране труда, иных нормативно-правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять.

5.3. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.