

Муниципальное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная  
школа №5»

ПРИКАЗ  
23.06.2023 № 116/5-26-264ах  
г. Саянск

О итогах мониторинга реализации системы наставничества в МОУ  
«СОШ№5» за 2022-2023 учебный год

На основании распоряжения Министерства образования Иркутской области от 29.12.2022 №55-86-мпр «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Иркутской области»; распоряжения МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» от 17.02.2023 № 116-26-93 «О внедрении системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях»; приказа МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» от 26.01.2023 № 116/5-26-39ах «О внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МОУ «СОШ№5»; приказа МОУ «СОШ№5» от 27.01.2023 №116/5-26-44ах «О закреплении наставнических пар (групп) в МОУ «СОШ№5» в МОУ «СОШ№5» июне 2022-2023уч.года проведен мониторинг реализации системы. Цель мониторинга: получение регулярной достоверной информации о реализации степени эффективности системы наставничества.

По итогам первого этапа мониторинга можно сделать выводы:

1. Качество реализуемой в МОУ «СОШ№5» системы наставничества отвечает принципам и требованиям региональной системы.
2. В результате реализации системы наставничества улучшились условия социального и профессионального благополучия в образовательной организации, а именно:

- число педагогов, планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к наставнической деятельности, выросло на 19%;
- число собственных педагогических профессиональных работ молодых учителей-наставляемых (статей, исследований, методических практик) выросло на 15%;
- число педагогов-стажистов, повысивших профессиональные компетенции по разным направлениям деятельности (цифровые образовательные технологии, работа с сервисами и платформами, аттестационные процедуры и др.) выросло на 25%.



урса «Моя карьера»  
ги «Образование»

Наставник:  
Алена Евг  
учитель англ  
языка, +79526  
alyonka2580@p

В рамках второго этапа мониторинга оценивались:

- мотивационно-личностный и профессиональный рост участников системы наставничества;
- динамика образовательных результатов наставляемых и наставников с учетом эмоционально-личностных, интеллектуальных, мотивационных и социальных черт участников.

На основании изложенного выше

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Система наставничества в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» отвечает требованиям, изложенным и утвержденным распоряжением Министерства образования Иркутской области от 29.12.2022 №55-86-мпр.
2. Эффективность внедрения системы наставничества в школе высокая, достигнутый результат превышает планируемый по всем показателям.
3. В результате внедрения системы наставничества улучшились условия социального и профессионального благополучия в образовательной организации.
4. Внедрение системы наставничества позитивно влияет на участников программы и школьное сообщество.
5. Продолжить внедрение и реализацию системы наставничества педагогических работников в 2023-2024уч.году.
6. А.Р.Тараковой, заместителю директора по УВР, подготовить нормативные документы для реализации системы наставничества в 2023-2024уч.году, в срок до 01.09.2023.
7. Титенковой И.С., специалисту по кадрам, ознакомить педагогических работников с настоящим приказом в срок до 25.06.2023.
8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на А.Р.Таракову, заместителя директора по УВР.

Директор

  
А.С.Князева

А.Р.Таракова  
01-15